

## 青森アドセック株式会社 一般事業主行動計画（次世代育成）

青森アドセック株式会社は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、全ての社員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できうる働きやすい雇用環境整備を行うこととし、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日～2026年10月31日までの2年間
2. 内 容

### 目標1：育児・介護休業を取得しやすい職場環境を整備する。

#### 【取り組み】

- 2024年11月～ ジョブローテーションによる多機能化を推進し、休業期間中の代替要員を安定的に確保できる体制づくりに取り組む

### 目標2：年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間6日以上とする。

#### 【取り組み】

- 2024年11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025年01月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2025年02月～ 有給取得簿や付与通知の様式を見直すとともに、取得状況を会社と本人が共有できる等、取得促進に繋がる取組の開始